

# 行財政改革実施計画・行動計画票

[平成 22 年 8 月 2 日 提出]

No.	99	実施済み						
基本方針	6 定員管理と給与の適正化等					担当課名	総務課(職員班)	
重点項目	2 給与の適正化							
取組項目	85 人事院勧告に基づく給与水準の見直し							
経過・現状 (H17.4.1現在)	・国における給与構造改革に準じて、給与水準を見直していく。							
推進 スケジュール	H17	H18	H19	H20	H21	目標年次	平成 18 年度	
	検討	実施	-	-	-			
実績評価	A	A	-	-	-	達成年次	平成 18 年度	
	計画どおり	計画どおり	-	-	-			
行動概要	目標	人事院勧告に基づく給与水準の見直し						
	期待される効果	・給与の適正化						
	必要性 問題点	・職員組合との協議、調整						
	対象	全職員						
	手段	年度	実施内容・予定時期				効果額合計( 94,580 千円)	
		17年度 (実績)	・国における給与構造改革に準じて、新町の給与運用基準を職員組合と協議、調整する。 ・県、他地方公共団体の情報収集を行う。				目標 数値	
						効果	歳入( 千円)	
						歳出( 千円)		
		18年度 (実績)				目標 数値		
						効果	歳入( 千円)	
					歳出( 23,645 千円)			
					効果	歳入( 千円)		
	19年度 (実績)				目標 数値			
					効果	歳入( 千円)		
					歳出( 23,645 千円)			
					効果	歳入( 千円)		
	20年度 (実績)				目標 数値			
					効果	歳入( 千円)		
					歳出( 23,645 千円)			
					効果	歳入( 千円)		
	21年度 (実績)				目標 数値			
					効果	歳入( 千円)		
					歳出( 23,645 千円)			
					効果	歳入( 千円)		
関係例規等	名称					改正時期		