

行財政改革実施計画・行動計画票

[平成 22 年 8 月 2 日 提出]

No.	97	実施済み						
基本方針	6 定員管理と給与の適正化等					担当課名	総務課(職員班)	
重点項目	2 給与の適正化							
取組項目	83 特殊勤務手当を含む諸手当の見直し							
経過・現状 (H17.4.1現在)	・特殊勤務手当などについては、合併時に国に準じて調整されてたが、町財政を取り巻く厳しい状況の改善に向けて、社会経済情勢や町民感覚、他地方公共団体との均衡などを踏まえつつ、現時点において著しく特殊な勤務と認め難いもの、勤務の特殊性が薄れている手当など、また、支給方法についても継続的に見直しを検討する。 ・その他手当についても国の制度改正などを踏まえ、随時見直しを検討する。							
推 進 スケジュール	H17	H18	H19	H20	H21	目標年次	平成 17 年度	
	実施	-	-	-	-			
実績評価	A	-	-	-	-	達成年次	平成 17 年度	
	計画どおり	-	-	-	-			
行 動 概 要	目標	特殊勤務手当を含む諸手当の見直し						
	期待される効果	・人件費の削減						
	必要性 問題点	・職員組合との協議・調整 ・関連条例、規則等の改正						
	対象	全職員						
	手段	年度	実施内容・予定時期				効果額合計(3,212 千円)	
		17年度 (実績)	・各種手当を総点検し、不適切な手当については、国、他地方公共団体に準じて見直す。 ・平成18年1月分より救急救命士手当の支給方法を月額から出勤回数に変更した。 (月額5,000円 1回400円)				目標 数値	
							効果	歳入(千円) 歳出(79 千円)
	18年度 (実績)					目標 数値		
							効果	歳入(千円) 歳出(353 千円)
	19年度 (実績)					目標 数値		
						効果	歳入(千円) 歳出(379 千円)	
20年度 (実績)	・平成20年4月から水道現業手当を廃止。				目標 数値			
						効果	歳入(千円) 歳出(1,051 千円)	
21年度 (実績)					目標 数値			
						効果	歳入(千円) 歳出(1,350 千円)	
関係例規等	名称	新上五島町職員の特殊勤務手当に関する条例				改正時期	平成17年度	