

# 行財政改革実施計画・行動計画票

No.	4	実施済み	[平成 22 年 8 月 2 日 提出]					
基本方針	1 財政の健全化				担当課名	総務課(職員班)		
重点項目	2 歳出削減に向けた主要な取組 (1)人件費の抑制							
取組項目	4 定員管理適正化計画の策定・公表							
経過・現状 (H17.4.1現在)	・合併直後の特殊性から職員数が類似団体と比べ過大となっているため、早期に定員適正化を図る必要がある。							
推進 スケジュール	H17	H18	H19	H20	H21	目標年次	平成 17 年度	
	実施	-	-	-	-			
実績評価	A	-	-	-	-	達成年次	平成 17 年度	
	計画どおり	-	-	-	-			
行動概要	目標	定員管理適正化計画の策定・公表						
	期待される効果	・定員適正化及び人件費の削減						
	必要性 問題点	・職員数減少による施設の統廃合の検討 ・アウトソーシングの検討 ・組織機構の計画的見直し						
	対象	全職員						
	手段	年度	実施内容・予定時期				効果額合計( 0 千円)	
		17年度 (実績)	・類似団体との比較により将来の職員数を400名とし、定員適正化計画(H17～H22)を策定した。 ・定年前早期退職者;9名(一般職;2、幼稚園;1、看護;1、消防5) ・定年退職;4名 ・採用;5名(任期付;1、消防;4) ・H18.4.1現在;583名				目標数値	H17.4.1現在;591人 H18.4.1現在;587人 4人 定年退職者;4名 新規採用;0名
		効果					歳入( 千円)	
							歳出( 千円)	
	18年度 (実績)	・定年前早期退職者;11名(一般職;8、保育士;1、介護員;1、任期付;1) ・定年退職;13名 ・採用;1名(消防;1) ・H19.4.1現在;560名				目標数値	H18.4.1現在;587人 H19.4.1現在;576人 11人 定年退職者 16名 新規採用 5名 (消防4 検査技師1)	
		効果					歳入( 千円)	
					歳出( 千円)			
19年度 (実績)	・定年前早期退職者;15名(一般職;13、用務員;1、獣医;1) ・定年退職;12名 ・採用;5名(消防;2、准看護師;3) ・H20.4.1現在;538名				目標数値	H19.4.1 576人 H20.4.1 563人 13人 定年退職者 15名 新規採用 2名 (消防1 看護師1)		
	効果					歳入( 千円)		
					歳出( 千円)			
20年度 (実績)	・定年前早期退職者;14名(一般職;7、保育士;2、教諭;1、消防;4) ・定年退職;17名 ・採用;6名(消防;6) ・H21.4.1現在;513名				目標数値	H20.4.1 563人 H21.4.1 548人 15人 定年退職者 18名 新規採用 3名 (消防1 看護師2)		
	効果					歳入( 千円)		
					歳出( 千円)			
21年度 (実績)	・定年前早期退職者;9名(一般職;7、介護員;1、用務員;1) ・定年退職;18名 ・採用;7名(一般;2、作業療法士;1、消防;4) ・H22.4.1現在;493名				目標数値	H21.4.1 548人 H22.4.1 527人 21人 定年退職者 24名 新規採用 3名 (消防3)		
	効果					歳入( 千円)		
					歳出( 千円)			
関係例規等	名称	新上五島町定員適正化計画				改正時期	平成17年策定	