

行財政改革実施計画・行動計画票

[平成 22 年 8 月 2 日 提出]

No.	33	実施済み						
基本方針	1 歳入確保のための主要な取り組み					担当課名	税務課	
重点項目	3 歳入確保のための主要な取り組み (1)町税等の確保							
取組項目	32 徴収率の目標設定							
経過・現状 (H17.4.1現在)	・H17年度目標徴収率;現年度99%、滞納分10% ・H16年度徴収率実績;現年度98.56%、滞納分10.06%							
推進 スケジュール	H17	H18	H19	H20	H21	目標年次	平成 18 年度	
	検討	実施						
実績評価	A	A	A	A	A	達成年次	平成 - 年度	
	計画どおり	計画どおり	計画どおり	計画どおり	計画どおり			
行動概要	目標	H20年度目標徴収率 現年度99% 滞納分10%						
	期待される効果	・目標徴収率の設定により徴収職員の士気を高める。						
	必要性問題点	・納税者の納税意識の高揚により自主財源の確保 ・悪質、大口滞納者以外の滞納者への対応						
	対象	町職員						
	手段	年度	実施内容・予定時期				効果額合計(71,530 千円)	
		17年度 (実績)	・(H17年度決算額)現年度;98.56%、滞納分;10.06%				目標数値	現年度;99.00% 滞納分;10.00% 計;94.00%
	18年度 (実績)	・徴収率;現年度;98.44%、滞納分;11.67% ・平成18年6月、税務課内に収納対策班(7名)の設置 ・滞納繰越;152,246千円、2194件				目標数値	現年度;99.00% 滞納分;10.50% 計;94.02%	
				効果	歳入(7,967 千円) 歳出(千円)			
19年度 (実績)	・徴収率;現年度;97.84%、滞納分;11.88% ・滞納繰越;128,573千円、1,274件(過年度滞納分)				目標数値	現年度;99.00% 滞納分;10.50% 計;94.05%		
					効果	歳入(18,947 千円) 歳出(千円)		
20年度 (実績)	・徴収率;現年度;97.80%(見込み)、滞納分;10.48% ・滞納繰越;177,309千円、(過年度滞納分)				目標数値	現年度;99.00% 滞納分;10.00% 計;94.05%		
					効果	歳入(19,140 千円) 歳出(千円)		
21年度 (実績)	・徴収率;現年度;98.00%(見込み)、滞納分;10.00% ・滞納繰越;210,495千円、(過年度滞納分)				目標数値	現年度;99.00% 滞納分;12.00% 計;94.11%		
					効果	歳入(18,000 千円) 歳出(千円)		
関係例規等	名称					改正時期		

行財政改革実施計画・行動計画票

[平成 22 年 8 月 2 日 提出]

No.	34	実施済み								
基本方針	1 財政の健全化					担当課名	健康保険課			
重点項目	3 歳入確保のための主要な取組 (1)町税等(国民健康保険税)の確保									
取組項目	32 徴収率の目標の設定									
経過・現状 (H17.4.1現在)	・平成17年度 収納率 92.45%(現年分)、11.73%(滞納繰越分) ・平成16年度 収納率 92.37%(現年分)、5.45%(滞納繰越分) ・現年分0.08%の増、滞納繰越分で6.28%伸びており、17年度目標現年分95.0%に最後の追い込みを懸けている。									
推進スケジュール	H17	H18	H19	H20	H21	目標年次	平成 18 年度			
	検討	実施								
実績評価	A	A	B	A	A	達成年次	平成 18 年度			
	計画どおり	計画どおり	計画見直し	計画どおり	計画どおり					
行動概要	目標	徴収率の目標を設定し、収納率アップに努める								
	期待される効果	自主財源確保による保険財政基盤の安定								
	必要性問題点	滞納整理と滞納処分を平行して実施できる体制整備は必要であり、これが出来ないと被保険者間の不公平感を助長することとなり、多額の滞納繰越額を抱えることとなる。								
	対象	国民健康保険被保険者								
	手段	年度	実施内容・予定時期					効果額合計(0 千円)		
		17年度 (実績)	・各支所ごとに、集中月間を決め臨戸徴収、夜間徴収等により徴収を強化してきた。現年分については、一般・退職とも目標達成はならなかった。 ・H18年4月末現在 現年分:94.78%、繰越分:11.73%					目標数値	現年分 (一般)94.5% (退職)98.6% 滞納繰越分10.0%	
18年度 (実績)	・催告書を年3回発送した。(8月、12月、H19年5月) ・高額滞納者に対し、納税相談を行い、納税誓約書を提出させた。 ・平成19年4月末現在 現年分:95.28%、滞納繰越分:10.19%					目標数値	現年分 (一般)95.0% (退職)98.8% 滞納繰越分10.0%			
						効果	歳入(千円) 歳出(千円)			
19年度 (実績)	・催告書を年3回発送した。(8月、12月、3月) ・税務担当と連携して実効性のある徴収体制を確立する。 ・高額滞納者に対しては納税相談を行い、納税誓約書を提出させた。 ・平成20年5月末現在 現年分:(一般)95.10%、(退職)98.46% 滞納繰越分:9.45%					目標数値	現年分 (一般)95.5% (退職)99.0% 滞納繰越分11.0%			
						効果	歳入(千円) 歳出(千円)			
20年度 (実績)	・徴収事務の効率化と徴収率の向上を図るため、国民健康保険税の徴収事務を税務課で行うようにした。 ・平成21年5月末現在 現年度分一般94.7%、退職96.9% 滞納繰越分9.4%					目標数値	現年分 (一般)96.0% (退職)98.0% 滞納繰越分12.0%			
						効果	歳入(千円) 歳出(千円)			
21年度 (実績)	・平成22年5月末現在収納率 現年度一般 94.52% 退職 97.49% 滞納繰越分 9.72%					目標数値	現年分 (一般)96.0% (退職)98.0% 滞納繰越分11.0%			
						効果	歳入(千円) 歳出(千円)			
関係例規等	名称						改正時期			