

行財政改革実施計画・行動計画票

No.	60	実施済み	[平成 21 年 7 月 1 日 提出]					
基本方針	2 人材の育成					担当課名	総務課(職員班)	
重点項目	5 本庁・支所間の人事交流							
取組項目	51 本庁・支所間の人事交流							
経過・現状 (H17.4.1現在)	・支所に旧町出身の職員を配置しているため、旧町意識が依然として残っている。							
推進 スケジュール	H17	H18	H19	H20	H21	目標年次	平成 18 年度	
	検討	実施	-	-	-			
実績評価	A	A	-	-	-	達成年次	平成 18 年度	
	計画どおり	計画どおり	-	-	-			
行動概要	目標	本庁・支所間、支所間の人事交流						
	期待される効果	<ul style="list-style-type: none"> ・町全体の均衡ある発展 ・職員間の意識の統一 ・町民サービス向上 						
	必要性 問題点	・(問題点)通勤手当の増加						
	対象	全職員(住民)						
	手段	年度	実施内容・予定時期				効果額合計(0 千円)	
		17年度 (実績)	・組織、機構の見直しを検討し、平成18年6月に機構改革を行うことを決定。				目標 数値	
							効果	歳入(千円) 歳出(千円)
	18年度 (実績)	・6月の上五島支所の廃止に伴う機構改革を含め、本庁・支所間、支所間の人事交流を実施。 ・本庁 - 支所間;40人、支所 - 支所間;0人 ・新たな組織・機構の点検作業と問題点把握にあわせ効果を2月に検証した。				目標 数値		
							効果	歳入(千円) 歳出(千円)
	19年度 (実績)	・4月の人事異動に伴い、本庁・支所間の人事交流を実施。 ・本庁 - 支所間:25人、支所 - 支所間:0人				目標 数値		
						効果	歳入(千円) 歳出(千円)	
20年度 (実績)	・4月の人事異動に伴い、本庁・支所間の人事交流を実施。 ・本庁 - 支所間:38人、支所 - 支所間:0人				目標 数値			
						効果	歳入(千円) 歳出(千円)	
21年度					目標 数値			
						効果	歳入(千円) 歳出(千円)	
関係例規等	名称					改正時期		