

# 行財政改革実施計画・行動計画票

[平成 21 年 7 月 1 日 提出]

No.	57	実施済み						
基本方針	2 人材の育成					担当課名	総務課、まちづくり推進課、観光物産課	
重点項目	3 人材育成の推進							
取組項目	48 任期付職員の採用							
経過・現状 (H17.4.1現在)	・民間の経営感覚及び専門的知識を有した任期付職員についての採用の実績はない。							
推進 スケジュール	H17	H18	H19	H20	H21	目標年次	平成 17 年度	
	実施			-	-			
実績評価	A	A	A	-	-	達成年次	平成 17 年度	
	計画どおり	計画どおり	計画どおり	-	-			
行動概要	目標	任期付職員を1名採用(H17～H19)						
	期待される効果	<ul style="list-style-type: none"> <li>・民間の経営感覚及び専門的知識の活用。</li> <li>・職員の意識改革、ノウハウの習得。</li> <li>・職員のコスト意識を醸成し、新たな特産品の開発とブランド化を図る。</li> </ul>						
	必要性 問題点	・民間経験者による経営的手法を導入するとともに職員の意識改革も図る必要がある。						
	対象	観光・物産関係の職員						
	手段	年度	実施内容・予定時期				効果額合計( 23,500 千円)	
		17年度 (実績)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新上五島町一般職の任期付職員の採用に関する条例を制定(H17年6月)</li> <li>・離島の「人」と「物」を生かし戦略的事業を展開するため期限付職員採用試験を実施し、1名を平成17年9月1日付で採用した。</li> <li>・まちづくり推進課に配置し、町の重点施策を展開。</li> <li>・ポータルサイト及び物産観光協会立ち上げのための検討会を実施。</li> </ul>				目標 数値	期限付職員1名を採用
					効果	歳入( 千円)		
						歳出( 8,000 千円)		
	18年度 (実績)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ポータルサイト立ち上げ(3月)</li> <li>・観光物産課に配置し、観光及び物産振興等の重点施策を展開。</li> <li>・観光物産協会の立ち上げ(3月)</li> <li>・平成19年3月31日付退職</li> </ul>				目標 数値		
					効果	歳入( 千円)		
						歳出( 8,000 千円)		
	19年度 (実績)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成19年4月1日付で企業からの派遣職員1名を採用。</li> <li>・観光物産課に配置し、観光事業の推進に取り組む。</li> </ul>				目標 数値	期限付職員1名を採用	
					効果	歳入( 千円)		
						歳出( 7,500 千円)		
	20年度 (実績)					目標 数値		
					効果	歳入( 千円)		
						歳出( 千円)		
	21年度					目標 数値		
					効果	歳入( 千円)		
						歳出( 千円)		
関係例規等	名称	一般職の任期付職員の採用に関する条例				改正時期		