

# 行財政改革実施計画・行動計画票

[平成 21 年 7 月 1 日 提出]

No.	53	実施済み										
基本方針	2 人材の育成						担当課名	総務課(職員班)				
重点項目	2 組織風土の改革											
取組項目	44 庁内公募制の導入											
経過・現状 (H17.4.1現在)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員アンケートを実施し、個々の意向を人事異動に汲み入れている。</li> <li>・組織的に人員配置を行うための体制が十分に整っていない。</li> </ul>											
推進 スケジュール	H17	H18	H19	H20	H21	目標年次	平成 18 年度					
	検討	実施	-	-	-							
実績評価	A	A	-	-	-	達成年次	平成 18 年度					
	計画どおり	計画どおり	-	-	-							
行動概要	目標	庁内公募制の導入										
	期待される効果	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員の能力を十分に引き出し、重要施策の職務遂行能力を育成する。</li> <li>・職場の停滞感を払拭することで、組織全体の底上げが期待できる。</li> </ul>										
	必要性 問題点	<ul style="list-style-type: none"> <li>・現段階では情報が不足しているため、当面の間は研究が必要と思われる。</li> <li>・職員の十分な理解がなければ、制度が機能しない。</li> <li>・効果について客観的に検証することが困難である。</li> </ul>										
	対象	全職員										
	手段	年度	実施内容・予定時期				効果額合計( 0 千円)					
		17年度 (実績)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・庁内公募制について情報収集を行う。</li> </ul>				目標 数値					
							効果	歳入( 千円) 歳出( 千円)				
	18年度 (実績)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自治大学校研修生の推薦のため庁内公募を実施した。</li> <li>・意向調査を実施し、意向や意見等を人事異動に反映した。</li> <li>・意向及び意見の件数:141件</li> </ul>				目標 数値						
							効果	歳入( 千円) 歳出( 千円)				
	19年度 (実績)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自治大学校研修生の推薦のため庁内公募を実施した。</li> <li>・意向調査を実施し、意向や意見等を人事異動に反映した。</li> <li>・意向及び意見の件数:119件</li> </ul>				目標 数値						
						効果	歳入( 千円) 歳出( 千円)					
20年度 (実績)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・意向調査を実施し、意向や意見等を人事異動に反映した。</li> <li>・意向及び意見の件数:124件</li> </ul>				目標 数値							
						効果	歳入( 千円) 歳出( 千円)					
21年度					目標 数値							
						効果	歳入( 千円) 歳出( 千円)					
関係例規等	名称	庁内公募実施要領(仮称)				改正時期	平成18年12月					