

# 行財政改革実施計画・行動計画票

[平成 20 年 7 月 11 日 提出]

No.	98	実施済み								
基本方針	6 定員管理と給与の適正化等					担当課名	総務課(職員班)			
重点項目	2 給与の適正化									
取組項目	84 給与の格差是正									
経過・現状 (H17.4.1現在)	・各旧町間の給与格差が調整されずに新町へ引継がれているので、合併後の「新町基準」による給与制度への移行について職員組合と協議、調整を行いながら、旧町間の給与水準の平準化を図る。									
推進スケジュール	H17	H18	H19	H20	H21	目標年次	平成 18 年度			
	検討	実施	-	-	-					
実績評価	A	A	-	-	-	達成年次	平成 18 年度			
	計画どおり	計画どおり	-	-	-					
行動概要	目標	給与の格差是正								
	期待される効果	・旧町間の給与格差を無くすことによる同じ職員としての一体感及び個々の業務遂行への意識向上へと繋がり、住民サービス向上へとなる。								
	必要性問題点	・調整に必要な財源 ・職員組合との協議、調整								
	対象	全職員								
	手段	年度	実施内容・予定時期				効果額合計( 0 千円)			
		17年度 (実績)	・旧町間の給与について新町基準による再計算を行い、調整方針を定め、職員組合との格差是正方法について協議、調整した。				目標数値			
							効果	歳入( 千円)		
							歳出( 千円)			
18年度 (実績)	・旧町間の給与について新町基準による再計算を行い、調整方針を定め、職員組合との格差是正方法について協議、調整し、平成18年4月に実施した。				目標数値					
						効果	歳入( 千円)			
							歳出( 千円)			
19年度 (実績)					目標数値					
						効果	歳入( 千円)			
							歳出( 千円)			
20年度					目標数値					
						効果	歳入( 千円)			
							歳出( 千円)			
21年度					目標数値					
						効果	歳入( 千円)			
							歳出( 千円)			
関係例規等	名称						改正時期			