

行財政改革実施計画・行動計画票

[平成 20 年 7 月 11 日 提出]

No.	96	実施済み										
基本方針	6 定員管理と給与の適正化等						担当課名	総務課(職員班)				
重点項目	2 給与の適正化											
取組項目	82 定年退職時特別昇給の廃止											
経過・現状 (H17.4.1現在)	・退職時特昇については国において平成16年に廃止されている。各地方公共団体においても適宜廃止されている。 ・定年退職時特昇については廃止し、勸奨退職時特昇については時限的に残し、定年前早期退職を募る。											
推 進 スケジュール	H17	H18	H19	H20	H21	目標年次	平成 19 年 度					
	実施	-	実施	-	-							
実績評価	A	-	A	-	-	達成年次	平成 19 年 度					
	計画どおり	-	計画どおり	-	-							
行 動 概 要	目標	定年退職時特別昇給の廃止										
	期待される効果	・定員適正化の早期実現 ・人件費の削減										
	必要性 問題点	勸奨退職時特別昇給の取扱い										
	対象	全職員										
	手段	年度	実施内容・予定時期				効果額合計(0 千円)					
		17年度 (実績)	・職員組合へ「定年前」退職時特別昇給廃止について提案し合意。 ・平成18年3月に例規を整備済み。				目標 数値					
							効果	歳入(千円) 歳出(千円)				
		18年度 (実績)					目標 数値					
							効果	歳入(千円) 歳出(千円)				
		19年度 (実績)	・「勸奨」退職制度の上乗せ加算制度導入に伴って特別昇給を廃止。				目標 数値					
						効果	歳入(千円) 歳出(千円)					
	20年度					目標 数値						
						効果	歳入(千円) 歳出(千円)					
	21年度					目標 数値						
						効果	歳入(千円) 歳出(千円)					
関係例規等	名称	新上五島町一般職員退職実施要綱				改正時期	平成19年度					