

行財政改革実施計画・行動計画票

| | | | | | | | | |
|----------------------|---------------------------------------|--|--|-----|-----|------|--------------------|--------------------|
| No. | 60 | 実施済み | [平成 20 年 7 月 11 日 提出] | | | | | |
| 基本方針 | 2 人材の育成 | | | | | 担当課名 | 総務課(職員班) | |
| 重点項目 | 5 本庁・支所間の人事交流 | | | | | | | |
| 取組項目 | 51 本庁・支所間の人事交流 | | | | | | | |
| 経過・現状 (H17.4.1現在) | ・支所に旧町出身の職員を配置しているため、旧町意識が依然として残っている。 | | | | | | | |
| 推進スケジュール | H17 | H18 | H19 | H20 | H21 | 目標年次 | 平成 18 年度 | |
| | 検討 | 実施 | - | - | - | | | |
| 実績評価 | A | A | - | - | - | 達成年次 | 平成 18 年度 | |
| | 計画どおり | 計画どおり | - | - | - | | | |
| 行動概要 | 目標 | 本庁・支所間、支所間の人事交流 | | | | | | |
| | 期待される効果 | <ul style="list-style-type: none"> ・町全体の均衡ある発展 ・職員間の意識の統一 ・町民サービス向上 | | | | | | |
| | 必要性問題点 | ・(問題点)通勤手当の増加 | | | | | | |
| | 対象 | 全職員(住民) | | | | | | |
| | 手段 | 年度 | 実施内容・予定時期 | | | | 効果額合計(0 千円) | |
| | | 17年度 (実績) | <ul style="list-style-type: none"> ・組織、機構の見直しを検討し、平成18年6月に機構改革を行うことを決定。 | | | | 目標数値 | |
| | | | | | | | 効果 | 歳入(千円) 歳出(千円) |
| | | 18年度 (実績) | <ul style="list-style-type: none"> ・6月の上五島支所の廃止に伴う機構改革を含め、本庁・支所間、支所間の人事交流を実施。 ・本庁 - 支所間;40人、支所 - 支所間;0人 ・新たな組織・機構の点検作業と問題点把握にあわせ効果を2月に検証した。 | | | | 目標数値 | |
| | | | | | | | 効果 | 歳入(千円) 歳出(千円) |
| | | 19年度 (実績) | <ul style="list-style-type: none"> ・4月の人事異動に伴い、本庁・支所間の人事交流を実施。 ・本庁 - 支所間;25人、支所 - 支所間;0人 | | | | 目標数値 | |
| | | | | | | 効果 | 歳入(千円) 歳出(千円) | |
| | 20年度 | | | | | 目標数値 | | |
| | | | | | | 効果 | 歳入(千円) 歳出(千円) | |
| | 21年度 | | | | | 目標数値 | | |
| | | | | | | 効果 | 歳入(千円) 歳出(千円) | |
| 関係例規等 | 名称 | | | | | 改正時期 | | |