

行財政改革実施計画・行動計画票

No.	54	実施済み	[平成 20 年 7 月 11 日 提出]					
基本方針	2 人材の育成					担当課名	総務課(職員班)	
重点項目	2 組織風土の改革							
取組項目	45 職員提案制度の活用							
経過・現状 (H17.4.1現在)	・既に実施している職員アンケートにおいて、備考欄に様々な事項について提案が記されたものが見られる。しかし、明確な実施要領等がないため、職員の意見を体系的に取り入れる仕組みが確立されていない。							
推進スケジュール	H17	H18	H19	H20	H21	目標年次	平成 18 年度	
	検討	実施	-	-	-			
実績評価	A	A	-	-	-	達成年次	平成 18 年度	
	計画どおり	計画どおり	-	-	-			
行動概要	目標	職員提案制度の導入						
	期待される効果	・職員提案された事項が採択された場合に、その所属への異動を行うなど、適材適所の人員配置が可能となる。 ・政策をボトムアップしようとする風潮が高まり、職員の士気向上に繋がる。						
	必要性問題点	・町においては未知の制度であるため、県における取り組みなどを十分に研究する必要がある。 ・選考方法、採択基準を明確にし、公平な制度にしなければならない。						
	対象	全職員						
	手段	年度	実施内容・予定時期				効果額合計(0 千円)	
		17年度(実績)	・先進自治体の実例など、情報の収集及び研究を行った。				目標数値	
							効果	歳入(千円) 歳出(千円)
	18年度(実績)	・職員提案規程を平成19年2月に整備し、提案の応募を平成19年3月に実施した。 ・4件の提案書の提出があった。				目標数値		
							効果	歳入(千円) 歳出(千円)
	19年度(実績)	・職員提案規程に基づき提案の応募を平成19年11月に実施した。 ・1件の提案書の提出があった。				目標数値	提案数:2件	
						効果	歳入(千円) 歳出(千円)	
20年度					目標数値	提案数:2件		
						効果	歳入(千円) 歳出(千円)	
21年度					目標数値	提案数:2件		
						効果	歳入(千円) 歳出(千円)	
関係例規等	名称	新上五島町職員提案規程				改正時期		