

行財政改革実施計画・行動計画票

No.	100	実施済み	[平成 20 年 7 月 11 日 提出]									
基本方針	6 定員管理と給与の適正化等						担当課名	総務課(職員班)				
重点項目	2 給与の適正化											
取組項目	86 定員・給与等の情報の公表											
経過・現状 (H17.4.1現在)	・総務省指針の下、定員、給与等の状況を住民に公表する。											
推進 スケジュール	H17 実施	H18 -	H19 -	H20 -	H21 -	目標年次	平成 17 年度					
実績評価	A 計画どおり	-	-	-	-	達成年次	平成 17 年度					
行動概要	目標	定員・給与等の情報の公表										
	期待される効果	・住民に町職員の任免や勤務時間その他の勤務条件等の情報を正しく知ってもらう。										
	必要性 問題点	・毎年12月末までに「人事行政の運営等の状況」を公表する。										
	対象	町民										
	手段	年度	実施内容・予定時期					効果額合計(0 千円)				
		17年度 (実績)	・「人事行政の運営等の状況」について総務省通知による公表様式に準じて、広報誌(12月号)に掲載した。(毎年12月末まで) ・他の地方公共団体との比較ができるようホームページにおいても公表している。(毎年)					目標 数値				
								効果	歳入(千円) 歳出(千円)			
		18年度 (実績)	・「人事行政の運営等の状況」について人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき、広報誌(12月号)に掲載した。(毎年12月末まで) ・給与・定員管理等について、広報誌及び他の地方公共団体との比較ができるようホームページにおいて公表した。(毎年3月)					目標 数値				
								効果	歳入(千円) 歳出(千円)			
		19年度 (実績)	・「人事行政の運営等の状況」について人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき、広報誌(12月号)に掲載する。(毎年12月末まで) ・給与及び定員管理等について、広報誌及び他の地方公共団体との比較ができるようホームページにおいて公表した。					目標 数値				
								効果	歳入(千円) 歳出(千円)			
		20年度						目標 数値				
								効果	歳入(千円) 歳出(千円)			
		21年度						目標 数値				
								効果	歳入(千円) 歳出(千円)			
関係例規等		名称						改正時期				