

# 行財政改革実施計画・行動計画票

No.	59	実施済み	[平成 20 年 2 月 22 日 提出]					
基本方針	2 人材の育成				担当課名	総務課		
重点項目	5 本庁・支所間の人事交流							
取組項目	49 本庁・支所間の人事交流							
経過・現状 (H17.4.1現在)	・支所に旧町出身の職員を配置しているため、旧町意識が以前として残っている。							
推進 スケジュール	H17	H18	H19	H20	H21	目標年次	平成 18 年度	
	検討	実施	-	-	-			
実績評価	A	A	-	-	-	達成年次	平成 18 年度	
	計画どおり	計画どおり	-	-	-			
行動概要	目標	本庁・支所間、支所間の人事交流						
	期待される効果	<ul style="list-style-type: none"> <li>・町全体の均衡ある発展</li> <li>・職員間の意識の統一</li> <li>・町民サービス向上</li> </ul>						
	必要性 問題点	・(問題点) 通勤手当の増加						
	対象	全職員(住民)						
	手段	年度	実施内容・予定時期				効果額合計( 0 千円)	
		17年度 (実績)	・組織、機構の見直しを検討し、平成18年6月に機構改革を行うことを決定。				目標 数値	
						効果	歳入( 千円)	
						歳出( 千円)		
		18年度 (実績)			・6月の上五島支所の廃止に伴う機構改革を含め、本庁・支所間、支所間の人事交流を実施。 ・本庁 - 支所間;40人、支所 - 支所間;0人 ・新たな組織・機構の点検作業と問題点把握にあわせ効果を2月に検証した。	目標 数値		
						効果	歳入( 千円)	
					歳出( 千円)			
					歳出( 千円)			
	19年度				目標 数値			
					効果	歳入( 千円)		
					歳出( 千円)			
					歳出( 千円)			
	20年度				目標 数値			
					効果	歳入( 千円)		
					歳出( 千円)			
					歳出( 千円)			
	21年度				目標 数値			
					効果	歳入( 千円)		
					歳出( 千円)			
					歳出( 千円)			
関係例規等	名称					改正時期		