

行財政改革実施計画・行動計画票

[平成 20 年 2 月 22 日 提出]

No.	52	実施済み										
基本方針	2 人材の育成					担当課名	総務課					
重点項目	2 組織風土の改革											
取組項目	42 庁内公募制の導入											
経過・現状 (H17.4.1現在)	<ul style="list-style-type: none"> ・職員アンケートを実施し、個々の意向を人事異動に汲み入れている。 ・組織的に人員配置を行うための体制が十分に整っていない。 											
推進 スケジュール	H17	H18	H19	H20	H21	目標年次	平成 18 年度					
	検討	実施	-	-	-							
実績評価	A	A	-	-	-	達成年次	平成 18 年度					
	計画どおり	計画どおり	-	-	-							
行動概要	目標	庁内公募制の導入										
	期待される効果	<ul style="list-style-type: none"> ・職員の能力を十分に引き出し、重要施策の職務遂行能力を育成する。 ・職場の停滞感を払拭することで、組織全体の底上げが期待できる。 										
	必要性 問題点	<ul style="list-style-type: none"> ・現段階では情報が不足しているので、当面の間は研究が必要と思われる。 ・職員の十分な理解がなければ、制度が機能しない。 ・効果について客観的に検証することが困難である。 										
	対象	全職員										
	手段	年度	実施内容・予定時期				効果額合計(0 千円)					
		17年度 (実績)	<ul style="list-style-type: none"> ・庁内公募制について情報収集を行う。 				目標 数値					
							効果	歳入(千円)		歳出(千円)		
18年度 (実績)		<ul style="list-style-type: none"> ・自治大学校研修生の推薦のため庁内公募を実施した。 ・意向調査を実施し、意向や意見等を人事異動に反映した。 ・意向及び意見の件数:141件 				目標 数値						
						効果	歳入(千円)		歳出(千円)			
19年度		<ul style="list-style-type: none"> ・部署を特定して、庁内公募を実施する。 				目標 数値						
	効果					歳入(千円)		歳出(千円)				
20年度					目標 数値							
					効果	歳入(千円)		歳出(千円)				
21年度					目標 数値							
					効果	歳入(千円)		歳出(千円)				
関係例規等	名称	庁内公募実施要領(仮称)				改正時期	平成18年12月					