

行財政改革実施計画・行動計画票

No.	77	[平成18年5月8日提出]				
基本方針	定員管理と給与の適正化等	担当課名	総務課			
重点項目	定員管理の適正化					
取組項目	定員適正化計画による職員削減					
経過・現状 (H17.4.1現在)	合併直後の特殊性から職員数が類似団体と比べ過大となっているため、早期に定員適正化を図る必要がある。					
行 動 概 要	目標	H17 591人 H22 527人 64人 (削減率 10.8%)		(目標年次)	平成21年度	
	期待される効果	定員適正化及び人件費の削減				
	必要性・問題点	職員数減少による施設の統廃合の検討 アウトソーシングの検討 組織機構の計画的見直し				
	対象	全職員				
	手段	年度	実施内容・予定時期	効果額合計(0千円)		
		17年度 (実績)	類似団体との比較により将来の職員数を400名とし、定員適正化計画(H17～H22)を策定した。 定年前早期退職者 9名(一般職2 幼稚園1 看護1 消防5) 定年退職 4名 採用5名(任期付1 消防4) H18.4.1 583名	目標 数値	H17.4.1 591人 H18.4.1 587人 4人 定年退職者 4名 新規採用 0名	
				効果	歳入(千円) 歳出(千円)	
		18年度	[H17定年前早期退職者反映後] H18.4.1 583人 H19.4.1 573人 定年退職者 13名 新規採用 3名 (消防2 検査技師1) 検査技師については必要性の有無を検証する	目標 数値	H18.4.1 587人 H19.4.1 576人 11人 定年退職者 16名 新規採用 5名 (消防4 検査技師1)	
				効果	歳入(千円) 歳出(千円)	
		19年度	[H17定年前早期退職者反映後] H19.4.1 573人 H20.4.1 559人(任期付 1) 定年退職者 16名 新規採用 2名 (消防1 看護師1) 看護師については必要性の有無を検証する	目標 数値	H19.4.1 576人 H20.4.1 563人 13人 定年退職者 15名 新規採用 2名 (消防1 看護師1)	
			効果	歳入(千円) 歳出(千円)		
	20年度	[H17定年前早期退職者反映後] H20.4.1 559人 H21.4.1 544人 定年退職者 18名 新規採用 3名 (消防1 看護師2) 看護師については必要性の有無を検証する	目標 数値	H20.4.1 563人 H21.4.1 548人 15人 定年退職者 18名 新規採用 3名 (消防1 看護師2)		
			効果	歳入(千円) 歳出(千円)		
	21年度	[H17定年前早期退職者反映後] H21.4.1 544人 H22.4.1 523人 定年退職者 24名 新規採用 3名 (消防3)	目標 数値	H21.4.1 548人 H22.4.1 527人 21人 定年退職者 24名 新規採用 3名 (消防3)		
			効果	歳入(千円) 歳出(千円)		
関係例規等	名称	新上五島町定員適正化計画		改正時期	平成17年策定	