

# 行財政改革実施計画・行動計画票

No.	49	[平成18年5月8日提出]			
基本方針	人材の育成	担当課名	総務課		
重点項目	本庁・支所間の人事交流				
取組項目	本庁・支所間の人事交流				
経過・現状 (H17.4.1現在)	支所に旧町出身の職員を配置しているため、旧町意識が以前として残っている。				
行 動 概 要	目標	本庁・支所間、支所間の人事交流 (目標年次) 平成18年度			
	期待される効果	・町全体の均衡ある発展 ・職員間の意識の統一			
	必要性・問題点	問題点: 通勤手当の増加			
	対象	全職員(住民)			
	手段	年度	実施内容・予定時期	効果額合計( 0千円)	
		17年度 (実績)	組織・機構の見直しを検討し、平成18年6月に機構改革を行うことを決定。	目標 数値	
				効果	歳入( 千円) 歳出( 千円)
		18年度	6月の上五島支所の廃止に伴う機構改革を含め、本庁・支所間、支所間の人事交流を実施。新たな組織・機構の点検作業と問題点把握にあわせ効果を検証する。	目標 数値	
				効果	歳入( 千円) 歳出( 千円)
		19年度		目標 数値	
			効果	歳入( 千円) 歳出( 千円)	
	20年度		目標 数値		
			効果	歳入( 千円) 歳出( 千円)	
	21年度		目標 数値		
			効果	歳入( 千円) 歳出( 千円)	
関係例規等	名称		改正時期		