

# 行財政改革実施計画・行動計画票

No.	46	[平成18年5月8日提出]				
基本方針	人材の育成	担当課名	総務課			
重点項目	人材育成の推進					
取組項目	任期付職員の採用					
経過・現状 (H17.4.1現在)	民間の経営感覚及び専門的知識を有した任期付職員についての採用の実績はない。					
行 動 概 要	目標	任期付職員を1名採用(H17~H19)		(目標年次)	平成17年度	
	期待される効果	<ul style="list-style-type: none"> <li>・民間の経営感覚及び専門的知識の活用</li> <li>・職員の意識改革</li> </ul>				
	必要性・問題点	<ul style="list-style-type: none"> <li>・民間経験者による経営的手法を導入するとともに職員の意識改革も図る必要がある。</li> </ul>				
	対象	観光・物産関係の職員				
	手段	年度	実施内容・予定時期	効果額合計( 0千円)		
		17年度 (実績)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新上五島町一般職の任期付職員の採用に関する条例を制定(H17年6月)</li> <li>・期限付職員採用試験を実施し、1名を9月から採用した。(目標達成)</li> <li>・町の重点施策を展開中</li> </ul>	目標数値	期限付職員1名を採用	
				効果	歳入( 千円)	歳出( 千円)
		18年度	平成17年度目標達成	目標数値		
				効果	歳入( 千円)	歳出( 千円)
		19年度		目標数値		
			効果	歳入( 千円)	歳出( 千円)	
	20年度		目標数値			
			効果	歳入( 千円)	歳出( 千円)	
	21年度		目標数値			
			効果	歳入( 千円)	歳出( 千円)	
関係例規等	名称	一般職の任期付職員の採用に関する条例		改正時期		

# 行財政改革実施計画・行動計画票

No.	46	[平成18年7月7日提出]			
基本方針	人材の育成	担当課名	まちづくり推進課		
重点項目	人材育成の推進				
取組項目	任期付職員の採用				
経過・現状 (H17.4.1現在)	離島の「人」と「物」を生かし戦略的事業を展開しようと17年9月1日付で1名を採用し、ポータルサイトや物産観光協会の立ち上げ等に取り組んでいる。				
行 動 概 要	目標	任期付職員の採用 (目標年次) 平成17年度			
	期待される効果	職員の意識改革。 職員のコスト意識を醸成し、新たな特産品の開発とブランド化を図る。			
	必要性・問題点	「長崎県新市町人材育成支援交付金制度」を活用し、職員の研修を充実させる。3年間の期限付きで、それ以降のあり方を考えなければならない。			
	対象	全職員			
	手段	年度	実施内容・予定時期	効果額合計( 0千円)	
		17年度 (実績)	民間企業での勤務経験のある職員1名を採用。 ポータルサイト立ち上げのための検討会。	目標 数値	
				効果	歳入( 千円) 歳出( 千円)
		18年度	職員のコスト意識醸成し、ポータルサイトなどを立ち上げる。 ポータルサイト立ち上げ。	目標 数値	
				効果	歳入( 千円) 歳出( 千円)
		19年度	ポータルサイトを活用した生涯学習の展開、物産振興とブランド化。 新たなブランド立ち上げなど。	目標 数値	
			効果	歳入( 千円) 歳出( 千円)	
	20年度		目標 数値		
			効果	歳入( 千円) 歳出( 千円)	
	21年度		目標 数値		
			効果	歳入( 千円) 歳出( 千円)	
関係例規等	名称	課設置条例など	改正時期		