

行財政改革実施計画・行動計画票

No.	44	[平成18年5月8日提出]			
基本方針	人材の育成	担当課名	総務課		
重点項目	組織風土の改革				
取組項目	プロジェクトチームの活用				
経過・現状 (H17.4.1現在)	・合併後から今日に至るまで、財政再建や組織機構改革について、いくつかのプロジェクトチームが編成された。				
行 動 概 要	目標	政策的プロジェクトチームの編成 (目標年次) 平成18年度			
	期待される効果	・重要施策の早期実施が実現する。 ・所属を超えて情報共有や施策遂行に携わることによって、職員の資質向上や視野拡大が図られる。			
	必要性・問題点	・重要な施策を遂行するための、横断的体制(プロジェクト)について、明確な定めがない。 ・プロジェクトチームの実績、効果などを蓄積し活かしていく体制が整っていない。			
	対象	全職員(実質対象は町民)			
	手段	年度	実施内容・予定時期	効果額合計(0千円)	
		17年度 (実績)	・現行プロジェクトチームの把握 ・政策プロジェクトチームの検討	目標 数値	
				効果	歳入(千円) 歳出(千円)
		18年度	政策的プロジェクトチームを編成する。 (政策的プロジェクトチームに他のプロジェクトチームの統括を行わせ、目標が達成されたものは解散し、必要なものは新しく編成する。)	目標 数値	
				効果	歳入(千円) 歳出(千円)
		19年度		目標 数値	
			効果	歳入(千円) 歳出(千円)	
	20年度		目標 数値		
			効果	歳入(千円) 歳出(千円)	
	21年度		目標 数値		
			効果	歳入(千円) 歳出(千円)	
関係例規等	名称	政策的プロジェクトチーム設置要領	改正時期	平成18年12月	