

行財政改革実施計画・行動計画票

No.	48	[平成18年5月8日提出]			
基本方針	人材の育成	担当課名	総務課		
重点項目	新たな人事管理のあり方の検討				
取組項目	新しい人事評価システムの調査研究				
経過・現状 (H17.4.1現在)	・現在、人事評価制度は導入していない。				
行 動 概 要	目標	新しい人事評価システムの導入			(目標年次) 平成20年度 (試行)
	期待される効果	<ul style="list-style-type: none"> ・職員の能力・実績が客観的に測定できる。 ・人事評価を組織形成の基礎資料とすることができる。 ・組織内の危機管理能力が向上する。 			
	必要性・問題点	<ul style="list-style-type: none"> ・人事評価をどのように利用するか、具体的な目標の下にシステムを構築する必要がある。 ・先進事例の効果が明確に把握できない。 			
	対象	全職員			
	手段	年度	実施内容・予定時期	効果額合計(0千円)	
		17年度 (実績)	<ul style="list-style-type: none"> ・先進事例の調査研究 ・新市町意識改革支援キャラバンの実施 	目標 数値	
				効果	歳入(千円) 歳出(千円)
		18年度	<ul style="list-style-type: none"> ・先進事例の調査研究 ・ブロック別人事評価研修の実施 	目標 数値	
				効果	歳入(千円) 歳出(千円)
		19年度	<ul style="list-style-type: none"> ・先進事例の調査研究 	目標 数値	
			効果	歳入(千円) 歳出(千円)	
	20年度	<ul style="list-style-type: none"> ・管理職を対象に試行を行う。 	目標 数値		
			効果	歳入(千円) 歳出(千円)	
	21年度	<ul style="list-style-type: none"> ・前年度試行の分析及び試行の継続実施 ・管理職以外の職員への拡大を検討する。 	目標 数値		
			効果	歳入(千円) 歳出(千円)	
関係例規等	名称		改正時期		