

コード	60102
作成年度	24年度

基本事業評価表

基本事業名称	職員の資質の向上
--------	----------

総合計画の位置付け	
政策名称	参加と行政による協働のまちづくり
施策名称	行財政の効率化の推進

課コード	106	関係課名
主管課名	総務課	

基本事業の目的

専門化、高度化する行政事務に適切に対応できる職員の育成と能力の開発を図る。

基本事業の成果

成果指標名称 1	研修会受講者	成果指標名称 2	
成果指標の積算根拠	各年度の受講者数÷目標値	成果指標の積算根拠	
目標達成年度	平成24年度	目標達成年度	
目標達成数値	200人	目標達成数値	

年		度		20年度	21年度	22年度	23年度	24年度
成果 指標 1	目標 A	単 位	人	42	42	150	200	200
	実績 B		人	300	290	317	334	
	達成率 B/A		%	714.3	690.1	211.3	167.0	
成果 指標 2	目標 A	単 位						
	実績 B							
	達成率 B/A		%					

1次評価	現状	新上五島町人材育成基本方針に基づき、職場内・外研修や派遣研修等を実施し、職員の意識改革や能力開発等に努めている。
	課題	職場外研修は、地域性もあり受講者が限られる。
	改善	職場外研修より職場内研修に重点を置き、数多くの職員が受講できる体制作りを行う。また、離島という時間的、距離的及び予算的に不利な状況にあるため、e-ラーニング研修を活用する。

2次評価	職員数も減少していく中、職員の勤務能力の発揮及び増進に向け、公平・均等に研修機会を与え事業を実施すること。
------	---

3次評価 住民等の意見	
----------------	--

町の対応	
------	--

※3次評価は、住民等の意見があった場合にのみ、再度公表するものとする。

◆基本事業を構成する評価対象事業◆

番号	評価コード	評価対象事業名称	担当課	平成23年度 直接事業費	評価の方向性
1	評価対象事業なし				
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
基本事業を構成する評価対象事業の合計事業費					