

コード	60102
作成年度	22年度

## 基本事業評価表

基本事業名称	職員の資質の向上
--------	----------

総合計画の位置付け	
政策名称	参加と行政による協働のまちづくり
施策名称	行財政の効率化の推進

課コード	106	関係課名	
主管課名	総務課		

### 基本事業の目的

職場研修や派遣研修等を実施することにより、専門化、高度化する行政事務に適切に対応できる職員の育成と能力の開発を図ることとする。

### 基本事業の成果

成果指標名称 1	研修会受講者(職場内)	成果指標名称 2	研修会受講者(職場外・派遣等)
成果指標の積算根拠	各年度の受講者数÷目標値	成果指標の積算根拠	各年度の受講者数÷目標値
目標達成年度	平成22年度	目標達成年度	平成22年度
目標達成数値	100人	目標達成数値	50人

年 度		H18	H19	H20	H21	H22
成果指標1	目標 A	人	70.0	70.0	70.0	70.0
	実績 B	人	283.0	431.0	218.0	216.0
	達成率 B/A	%	404.3	615.7	311.4	308.6
成果指標2	目標 A	人	35.0	35.0	35.0	35.0
	実績 B	人	125.0	216.0	82.0	65.0
	達成率 B/A	%	357.1	617.1	234.3	185.7

1次評価	現状	新上五島町人材育成方針に基づき、職場内外研修や派遣研修等を実施し、職員の意識改革や能力開発等に努めている。
	課題	職場外研修は、地域性もあって受講者が限られる。
	改善	職場外研修より職場内研修に重点を置き、数多くの職員が受講できる体制づくりを行う。
2次評価		職員数も減じていくなか、職員の勤務能力の発揮及び増進に向け、公平・均等に研修機会を与え事業を実施していくこと。
住民等の意見		
町の対応		

※2次評価の公表後に住民等の意見があった場合には、再度公表するものである。