

コード	60102
作成年度	21 年度

基本事業評価表

基本事業名称	職員の資質の向上
--------	----------

総合計画の位置付け	
政策名称	参加と行政による協働のまちづくり
施策名称	行財政の効率化の推進

課コード	106		関係課名										
主管課名	総務課												
基 本 事 業 の 目 的													
職場研修や派遣研修等を実施することにより、専門化、高度化する行政事務に適切に対応できる職員の育成と能力の開発を図ること目的とする。													
基 本 事 業 の 成 果													
成果指標名称 1			研修会受講者(職場内)			成果指標名称 2		研修会受講者(職場外・派遣等)					
成果指標の積算根拠			各年度の受講者数÷目標値			成果指標の積算根拠		各年度の受講者数÷目標値					
目標達成年度			単年度			目標達成年度		単年度					
目標達成数値			70人			目標達成数値		35人					
年 度				H17		H18		H19		H20		H21	
成 果 指標1	目標 A		単位	人		70	70	70	70	70			
	実績 B			人	283	431	218						
	達成率 B／A			%	404.3	615.7	311.4						
成 果 指標2	目標 A		単位	人	104	35	35	35	35	35			
	実績 B			人	120	125	216	82					
	達成率 B／A			%	115.4	357.1	617.1	234.3					
1次評価	現状	新上五島町人材育成方針に基づき、また長崎県新市町人材育成交付金を活用し、職場内外研修や派遣研修等を実施し、職員の意識改革や能力開発等に努めている。職員も計画数を上回って研修に参加している。											
	課題	職場外研修は、離島という地域性もあって受講数を縮小せざる得ない。											
	改善	職場外研修より職場内研修に重点を置き、数多くの職員が受講できる機会をつくり、研修が公平に行われるよう進める。											
2次評価		職員の勤務能力の発揮及び増進に向け、公平・均等に研修機会を与え事業を実施していくこと。											
住民等の意見													
町の対応													

※2次評価の公表後に住民等の意見があった場合には、再度公表するものである。